

Wir suchen für den Geschäftsbereich Personalmanagement einen Mitarbeiter (w/m/d) Recruiting und Personalmarketing

Das sind Ihre Aufgaben:

- Weiterentwicklung und Optimierung des Recruiting-Prozesses, der Recruiting-Instrumente und -Kanäle sowie Monitoring und Optimierung der Recruiting KPIs
- Einführen einer neuen Recruiting-Software
- Steuerung von Maßnahmen des Personalmarketings, u. a. kreatives Erarbeiten von Marketingstrategien im Online- und Printbereich, Planung und Durchführung von Messen, Aufbau des Hochschulmarketings
- eigenverantwortliche Organisation und Durchführung des gesamten Recruiting-Prozesses von der Erarbeitung des Stellenprofils, über die Schaltung in zielgruppenspezifischen Medien und dem Führen von Vorstellungsgesprächen
- Ansprechpartner für Führungskräfte, Personalrat und Bewerber während des gesamten Recruiting-Prozesses und Sicherstellung einer guten Candidate Experience
- Koordination von Agenturen und externen Partnern
- Mitarbeit an übergreifenden HR-Projekten

Das Profil bringen Sie mit:

- erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre, der Sozial- bzw. Kommunikationswissenschaften oder vergleichbare Ausbildung
- einschlägige Erfahrungen in der Personalgewinnung operativ sowie strategisch
- idealerweise Erfahrungen in Konzeption und Umsetzung von Marketingmaßnahmen
- gute Kenntnisse in arbeitsrechtlichen Bestimmungen
- Erfahrungen im Projektmanagement wünschenswert
- exzellente Kommunikationsfähigkeit im Umgang mit Fach- und Führungskräften sowie Bewerbern und externen Partnern
- hohes Verantwortungsbewusstsein, Serviceorientierung und Organisationstalent

Vergütung erfolgt nach TV-L
Arbeitszeit: 40 Stunden pro Woche
Beginn: zum nächstmöglichen Termin
Dauer: befristet als Elternzeitvertretung

Ansprechpartner
Herr Sebastian Frolik
Abteilungsleiter
Telefon: 03641 9320697

Das sind wir:

Als einziges Universitätsklinikum in Thüringen sind wir mit 5.600 Mitarbeitern der größte Arbeitgeber der Region. Jährlich werden an unseren 26 Kliniken und Polikliniken rund 280.000 Patienten ambulant und über 55.000 stationär versorgt. Hier studieren 2.400 künftige Ärzte, Zahnärzte und Molekularmediziner, an 25 Instituten forschen Wissenschaftler aus verschiedensten Nationen an der Weiterentwicklung der Medizin. Am Wissenschaftsstandort Jena arbeiten Sie in einem der größten und modernsten Klinikneubauten in Deutschland.

Der Geschäftsbereich Personalmanagement versteht sich als moderner Dienstleister für alle klinischen, forschenden, lehrenden und administrativen Bereiche des Universitätsklinikums. Dabei ist eines unserer Ziele qualifiziertes Personal bedarfsgerecht zu gewinnen, zu entwickeln und zu binden.

Das bieten wir:

- individuelle Einarbeitung
- persönliche Entwicklungsmöglichkeiten durch zahlreiche Fort- und Weiterbildungsangebote, regelmäßige Feedbackgespräche u. v. m.
- Angebote rund um Gesundheit und Familie wie Beratung zur Kinderbetreuung, Unterstützung bei der Wohnungssuche, Dual-Career-Service
- Job-Ticket
- betriebliche Altersversorgung (VBL)

Starten Sie Ihre Karriere bei uns, wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie diese bevorzugt online unter: www.uniklinikum-jena.de/Karriere

Ausschreibungsnummer: 129/2019 (intern & extern)
Ausschreibungsende: 05.06.2019
Bei gleicher Eignung werden Schwerbehinderte bevorzugt.

Universitätsklinikum Jena
Geschäftsbereich Personalmanagement
Bachstraße 18 | 07743 Jena