|  |  |
| --- | --- |
| 1. ALLGEMEINE ANGABEN | |
| Fakultät: | Medizinische Fakultät |
| Bezeichnung der Professur: | Wx-Professur für Denomination |
| Bisherige/r Inhaber/in d. Professur: | Grund des Ausscheidens:  Datum des Ausscheidens: |
| Einrichtung: |  |
| Weitere Hochschullehrer in dem Institut (W1-W3): |  |
| Fachliche Ausrichtung: |  |
| 1. AUFGABEN IN DER LEHRE | |
| a) Einordnung der Professur in das Gesamtkonzept der Lehre |  |
| b) Pflichtlehre der Professur (Studiengänge, Anzahl der Studierenden, SWS) |  |
| c) Wahlpflichtlehre der Professur (Studiengänge, Anzahl der Studierenden) |  |
| d) Wünschenswerte fakultative Lehrangebote der Professur |  |
| 1. AUFGABEN IN FORSCHUNG UND KRANKENVERSORGUNG | |
| Forschungsbereich: |  |
| Sonstige Dienstaufgaben: | Krankenversorgung |
| 1. MARKTLAGE UND AKTIVE REKRUTIERUNG | |
| Einschätzung der Bewerbersituation (Marktlage) | Die Bewerbersituation wird als …….. eingeschätzt. |
| Nennung von vier potentiellen Bewerbern (davon 2 Frauen) | N.N. (Einrichtung)  N.N. (Einrichtung)  N.N. (Einrichtung)  N.N. (Einrichtung) |
| Gleichstellungsquote im Fachgebiet, Korridorwerte | Die Gleichstellungsquote im Fachgebiet (=Anteil an habilitierten Frauen und Juniorprofessorinnen) liegt bei:  31,0% (Fach: Humanmedizin (allgemein))  50,0% (Fach: Gesundheitswissenschaften (allgemein))  37,6% (Fach: Vorklin. HM (einschließlich ZM))  35,8% (Fach: Klin-Theoretische HM (einschließlich ZM))  22,8% (Fach: Klinisch-Praktische Humanmedizin ohne Zahnmedizin)  24,2% (Fach: Klinisch-Prakt. ZM)  Somit ergibt sich ein Korridor von Quote -5% bis Quote +5%. (Entscheidet über Notwendigkeit der aktiven Rekrutierung.) |
| 1. UNIVERSITÄTSVERBUND HALLE, JENA UND LEIPZIG (Profil und Kooperationen) | |
| Universitätsklinikum Leipzig | *Gibt es vergleichbare Professuren in Leipzig und/oder Halle?*  *Bestehen Kooperationen auf dem Fachgebiet?* |
| Universitätsklinikum Halle (Saale) |  |