|  |
| --- |
| 1. ALLGEMEINE ANGABEN
 |
| Fakultät: | Medizinische Fakultät |
| Bezeichnung der Professur: | Wx-Professur für Denomination |
| Bisherige/r Inhaber/in d. Professur:  | Grund des Ausscheidens:Datum des Ausscheidens: |
| Einrichtung:  |  |
| Weitere Hochschullehrer in dem Institut (W1-W3): |  |
| Fachliche Ausrichtung: |  |
| 1. AUFGABEN IN DER LEHRE
 |
| a) Einordnung der Professur in das Gesamtkonzept der Lehre |  |
| b) Pflichtlehre der Professur (Studiengänge, Anzahl der Studierenden, SWS) |  |
| c) Wahlpflichtlehre der Professur (Studiengänge, Anzahl der Studierenden) |  |
| d) Wünschenswerte fakultative Lehrangebote der Professur |  |
| 1. AUFGABEN IN FORSCHUNG UND KRANKENVERSORGUNG
 |
| Forschungsbereich: |  |
| Sonstige Dienstaufgaben: | Krankenversorgung |
| 1. MARKTLAGE UND AKTIVE REKRUTIERUNG
 |
| Einschätzung der Bewerbersituation (Marktlage)  | Die Bewerbersituation wird als …….. eingeschätzt.  |
| Nennung von vier potentiellen Bewerbern (davon 2 Frauen) | N.N. (Einrichtung)N.N. (Einrichtung)N.N. (Einrichtung)N.N. (Einrichtung) |
| Gleichstellungsquote im Fachgebiet, Korridorwerte | Die Gleichstellungsquote im Fachgebiet (=Anteil an habilitierten Frauen und Juniorprofessorinnen) liegt bei:31,0% (Fach: Humanmedizin (allgemein))50,0% (Fach: Gesundheitswissenschaften (allgemein))37,6% (Fach: Vorklin. HM (einschließlich ZM))35,8% (Fach: Klin-Theoretische HM (einschließlich ZM))22,8% (Fach: Klinisch-Praktische Humanmedizin ohne Zahnmedizin)24,2% (Fach: Klinisch-Prakt. ZM)Somit ergibt sich ein Korridor von Quote -5% bis Quote +5%. (Entscheidet über Notwendigkeit der aktiven Rekrutierung.) |
| 1. UNIVERSITÄTSVERBUND HALLE, JENA UND LEIPZIG (Profil und Kooperationen)
 |
| Universitätsklinikum Leipzig | *Gibt es vergleichbare Professuren in Leipzig und/oder Halle?**Bestehen Kooperationen auf dem Fachgebiet?* |
| Universitätsklinikum Halle (Saale) |  |